

金华职业技术学院：深入推进党建与事业发展 “一融双高”

日前，教育部办公厅正式发文公布了第四批全国党建工作示范高校、标杆院系、样板支部培育创建单位名单，金华职业技术学院党委入选“全国党建工作示范高校”培育创建单位，成为本次入选的唯一高职院校。同时，金华职业技术学院医学院党委、师范学院学前教育第二党支部分别入选“全国党建工作标杆院系”“全国党建工作样板支部”培育创建单位，入选数量居全国高职第一。

高职办学 30 年来，金华职业技术学院始终坚持中国特色社会主义办学方向，把党的领导贯穿办学治校育人全过程，立足区域服务型高职定位，落实立德树人根本任务，助力地方高质量发展，形成了一批可复制可推广的“金职经验”。

举旗定向，加强党的全面领导

“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”是高校办学治校的关键。金华职业技术学院坚定不移把党的政治建设摆在首位，在谋划内涵发展、引领改革创新、深化“双高”建设和推动职本申办等方面凸显党委的责任意识和使命担当。坚持党委领导下的校长负责制，健全重大事项议事规则和决策程序，推行校党委领导班子成员联系基层“六个一”和二级学院党委领导班子成员联系基

层“四个一”制度，校党委每年专题研究党建工作2次以上，出台《关于深化基层党建“五星双强”推动学校高质量发展的实施办法》等制度，党建和业务互融互促机制不断完善。充分发挥党组织书记抓党建工作述职评议“指挥棒”作用，全体校党委领导班子成员参加二级党委书记述职评议，评议结果纳入党组织星级评定、党建目标责任制考核和二级党委书记个人年度考核，形成党建工作责任落实闭环体系。

“党纪学习教育要融入日常、抓在经常”，金华职业技术学院党委书记王振洪强调。为推动党纪学习教育走深走心走实，帮助全校党员准确把握《中国共产党纪律处分条例》主旨要义和规定要求，“金职发布”微信公众号专门开设“党纪学习教育每周讲”栏目。为强化理论武装，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，金华职业技术学院印发《关于进一步健全政治学习制度的意见》，明确党委第一议题、阅文学习、党委专题学习、党委理论学习中心组、教职工政治理论学习等要求，推动学习制度化、规范化、常态化。组建14支百人宣讲大队伍，构建“领导干部带头讲+思政教师示范讲+辅导员融合讲+青年师生现场讲”的多层级宣讲体系，推出宣传作品500余个，推进党的创新理论入脑入心。

固本强基，推动基层党组织全面过硬

“党的组织体系既要有形、也要铸魂，各基层党组织要做到坚强有力、充分发挥作用。”在金华职业技术学院2024年全面

从严治党工作会议上，学校党委书记王振洪作出强调。全校上下牢固树立大抓基层的鲜明导向，深入推进“抓院促系、整校建强”，定期召开党建工作例会、重点工作推进会和现场观摩评议会，每年组织全校基层党建工作专项督查2次以上，确保日常工作抓规范、重点工作抓推进、难点工作抓突破、亮点工作抓创新。以党组织领办党建项目为抓手，每年初开展党建创新（重点）项目申报，年底“打擂”评选优秀项目，形成“一院一品”工作格局。自教育部开展高校党建工作示范创建和质量创优工作以来，金华职业技术学院不断完善国家级、省级、校级党建“双创”项目“三级”培育机制，激励各基层党组织创先争优，累计入选省级以上党建“双创”项目和“双带头人”教师党支部书记工作室等18个。

“组织员队伍是‘三支队伍’的重要组成部分，面对新形势下党建‘双创’工作提质、党建品牌提能等新要求，组织员要善于找痛点、疏堵点”，在日前开展的“组织员工坊”上，金华职业技术学院各二级党委（直属支部）专职组织员畅所欲言、交流思路。党务干部队伍是基层党组织建设的主力军，为充分激发党务干部“雁阵”活力，金华职业技术学院不断完善党务干部队伍激励保障机制，推行党务干部职务职级“双线”晋升，定期开展“组织员工坊”和党务干部集中培训。出台专职组织员管理办法，明确专职组织员为专技岗，年度专项考核排名前45%的当年度享受副科职奖励性绩效系数，有效增强专业化和稳定性。坚持把二

级学院党支部建在专业上，由专业机构负责人担任支部书记，实现“双带头人”教师党支部书记全覆盖，推动党建工作和高水平专业群建设同频共振，两个国家高水平专业群所在党组织均入选国家级党建“双创”项目。

一体融合，引领事业高质量发展

党建工作要有温度、接地气，为了把党建工作做到师生心坎上，金华职业技术学院全面打造以党群服务中心为主阵地的“一中心六场景N社区”服务矩阵，把师生的诉求清单作为履职清单，创设“书记校长”有约、“我为师生办实事”等活动载体，建立需求、资源、项目“三张清单”，通过党群服务中心联席会议制度，有力撬动条线力量形成“一盘棋”，畅通服务师生“最后一百米”，年均服务师生13万人次、接待参观学习超4000人次，入选首批浙江省高校党群服务中心示范单位。

作为地处浙江第四大都市区核心城市的高职院校，金华职业技术学院基于金华“组团式城市群”的发展定位，紧密对接区域发展需求，致力打造党建引领下校企地全方位、多领域、深层次合作的新模式，自2022年持续深化“五融五共”校企地党建共同体建设，学校党委、各二级党委、党支部分别与企业、地方党组织开展三级党建联建，实现在资源联享、人才联育、发展联动上协同发力，用好“八八战略”“千万工程”经验助力乡村振兴，对接11个村20余个富民项目，促进增收300余万元，惠及群众逾万人。在党建联建牵引下，学校聚焦“2+4+X”主导产业，通

过揭榜挂帅、科技特派队、技能提升“回炉班”，近5年选派“博士+大师”团队50余批，服务中小微企业3000余家，完成技术攻关104项，横向科研到款近3亿元，让党建活力真正转化为“看得见”的生产力，入选浙江省高校校企地党建联建百佳案例、干部人才助力山区26县高质量发展创新案例。

聚焦中国式现代化对技术技能人才提出的新要求，金华职业技术学院立足职业教育类型特征，深刻剖析区域发展所需，不断深化“技术技能型、能工巧匠型、大国工匠型”人才新内涵，系统推进“三全育人”综合改革，入选浙江省“三全育人”典型学校，连续5年蝉联全国大学生职业技能大赛获奖总数第一，每年输出技术技能人才7000多名，毕业去向落实率97%以上，成为区域重要的人才培养与供给基地，生源质量逐年攀升，连续两年浙江省普通类一段线投档比例100%。同时，学校充分考虑校地融通、产教融合、区域共荣的实际需求，主动下沉县域构建“主校区+N分校区”办学新格局，实施面向山区县的“共同富裕+”职业教育专项行动，与地方共建武义学院、浙中五金智能制造产业学院等，打造以县域现代产业学院为形态的区域产教联合体新样本，带动县域职业教育提标赋能、技能人才培养提级增效。

根深则叶茂，本固则枝荣。金华职业技术学院将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚守为党育人、为国育才的初心使命，全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深入实施“五大工程”，打造“五个高地”，构建党建

和教育事业“一融双高”的发展格局，为浙江高质量发展建设共同富裕示范区、推进中国式职业教育现代化贡献金职力量。